

経営理念

練馬区社会福祉事業団は、人権尊重を理念とし、地域で最も信頼され、喜ばれるサービスの提供を、効率的でバランスのとれた経営を持って行い、区民福祉の向上を図ります。

発行 富士見台デイサービスセンター

令和2年度→令和3年度へ

緊急事態宣言が延長されましたが、感染者数の減少が鈍化しており、不安を抱えながらの年度末を迎えることになりました。報道では“第4波”という言葉も耳にするようになり、緊急事態宣言解除後も感染症対策の徹底が引き続き求められます。ワクチン接種が進み、令和3年度内の終息を強く望むところですが、まだまだ見通しが立たないのが現実だと思います。今できることを一つひとつ行い、まずは2回目の“特別な春”を乗り越えていきましょう。

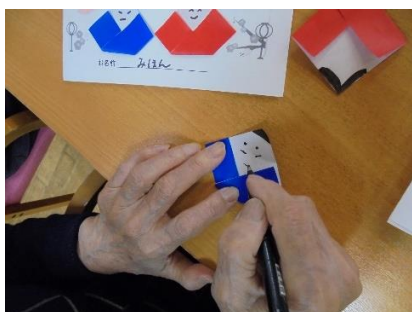
令和3年度も感染防止対策を徹底し、活動等を継続していきます。しかし、ボランティアさんや地域の方々の活動は引き続き制限することになります。皆様が楽しみにしてこられたご披露やボランティア講師による活動は再開できるようになりましたら、改めてお知らせいたします。

3月は、“ひな祭り”の活動をしました。コロナ禍の“ひな祭り”であるため、個別活動と歌での季節行事になりました。

コロナ前のように、ボランティアさんや地域の方々の協力のもと、季節行事を大いに楽しめる日を心待ちにしています。



コロナ禍の“特別なひな祭り”でした。来年度は、例年通りの活動ができますように！！



いろいろな表情をしたお雛様とお内裏様ができました



『つるし雛』の寄付があり玄関に飾らせていただきました。

富士見台デイからのお知らせ

① 令和3年度介護保険制度改正について

介護保険制度が2000年4月に施行されてから、早20年が経過します。介護保険は3年毎の改正を繰り返しながら時代に則した形に変化し続けています。令和3年度の介護報酬改定で、今まさに改正に向けての協議が行われているところです。

平成30年度介護報酬改定の柱であった、『① 地域包括ケアシステムを推進すること』『② 自立支援・重度化防止に資する質の高い介護サービスを実現すること』『③ 多様な人材の確保と生産性の向上を図ること』『④ 介護サービスの適正化・重点化を通じた制度の安定性・持続可能性を確保すること』の4項目の見直しとさらなる推進を図ることが全体の議論の流れとなっています。新型コロナウイルス感染症や大規模災害等の対策強化し、必要なサービス提供体制を確保するための取り組みも盛り込まれています。

令和3年度の介護報酬改定に伴い、富士見台デイの加算内容も変更になります。3月末日までに富士見台デイをご利用されている全てのお客様へ文書でお知らせをします。変更内容の確認と同意をお願い致します。ご不明な点は、お問合せください。

2021年4月1日～
2024年3月31日まで

介護保険制度の改正のポイントは？



② 令和3年度の職員体制について

富士見台デイサービスセンターでは、人事異動により2名の職員が転入してくることになりました。

大泉デイサービスセンターから土橋 里美介護士、大泉特別養護老人ホームから佐藤 薫介護士が転入してきます。

次回の“ふじみみ5月号”で職員紹介を掲載する予定です。今回の人事異動で転出する職員はいませんでした。引き続き宜しくお願いいたします。



③ 第2回運営推進会議（中止）

令和3年3月20日（土）第2回運営推進会議を開催する予定でしたが、緊急事態宣言が延長されたこともあり中止することになりました。第1回目の開催も中止しており、今年度は地域の方々と交流する機会を新型コロナウイルスに奪われてしまい、とても残念です。運営推進会議の資料をホームページ掲載しましたので、興味のある方はご覧になってください。令和2年度を振り返ると、新型コロナ・・・、新型コロナ・・・、新型コロナ・・・な、一年間でした。

次回の運営推進会議は、令和3年9月頃開催する予定です。次回開催時期には、終息に向かい、富士見台デイで地域の方々と闊達な意見交換ができることを望んでいます。

令和2年度 第2回
富士見台デイサービスセンター
運営推進会議・家族懇談会

- 新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止となりました。
1. 参加者の紹介
 2. 新型コロナウイルス感染拡大防止対策について（研修1）
 3. ご利用者・活動（地域交流等）の状況報告（研修2）
 4. 令和2年度 事故・ヒヤリハット報告（研修3）
 5. 地域交流について
 6. 令和2年度サービス提供満足度について（研修4）
 7. 参加者からのご意見、ご質問等

富士見台デイ

検索



