



職 員 募 集 案 内

社会福祉法人
練馬区社会福祉事業団

ありのままのあなたを大切にします



Nerima Social Welfare Foundation

事業団の教育制度

練馬区社会福祉事業団は、練馬区内で介護・高齢者福祉事業を運営する社会福祉法人です。介護は初めてという方から、専門性を更に高めたいなど、それぞれの目標やライフステージに合わせた教育制度を整えています。



5 育成・支援の つのポイント

楽しみながら
成長できます♪



POINT 01

豊富な研修メニューと参加しやすい体制が整っています

新任職員から、中堅職員、管理職向けまで、豊富な研修メニューを用意しています。例えば、新任職員向けに、「2年目フォローアップ研修」として、身につけた知識を振り返り、確認できる場を設けるなど、段階に応じた内容を用意しています。また、研修に参加しやすいよう勤務を調整するなど、職場のバックアップ体制も整えています。こうした取り組みで、法人全体の研修への年間延べ参加人数は、900名以上になっています。

POINT 02

資格の取得を支援します

働きながら資格が取得できるよう応援します。「介護福祉士受験対策講座」など、専門講師による学びの場を用意しています。また、資格取得のための通信教育費の助成制度や、合格した際にお祝い金を支給する制度も整えています。

POINT 03

様々な経験を積むことができます

法人内で様々な事業を行っており、特別養護老人ホームの介護士から在宅介護支援センターの相談員になるなど、高齢者福祉における様々な経験を積むことができます。

POINT 04

経験が少ない方への支援体制があります

特別養護老人ホームでは、先輩職員（プリセプター）が、約1年間、マンツーマンで指導にあたります。不安なことや疑問など、その都度確認しながら、段階を追って技術を身につけることができます。特別養護老人ホーム以外の事業でも、サポート体制を整えています。

POINT 05

組織人としての成長を支援します

事業団には「人材育成制度」があります。上司と定期的に面談を行い、業務を通じて実現したい目標や具体的なプロセス、受講すべき研修などを確認し、個別の研修計画を立てて取り組むことで、組織人としての成長につなげています。また、「昇格選考試験制度」など、キャリアアップをする仕組みがあります。組織における役割を高めていくことで、上位職として組織運営に関わることができる仕組みもあります。



新しいことをどんどん学び吸収していきたいです

特別養護老人ホーム介護士／3年目 伏見 明日香さん

入社希望の皆さんにメッセージ

練馬区社会福祉事業団は、職員の育成にとっても力を入れています。

先輩方が一つ一つ丁寧に指導してくださったおかげで、右も左もわからなかった私でも成長することができました。

働く上で不安なこともたくさんありましたが、先輩方の親切なご指導のおかげで、今でも楽しく働くことができています。

私にとって自慢の先輩方であり、自信を持っておすすめします。

ぜひ皆さんも、一緒に事業団でたくさんのことを学んでいきましょう。



先輩へのインタビュー! Q&A

質問 1 志望動機を教えてください。

練馬区社会福祉事業団を志望した動機としては、実習期間中、どの職員の方も優しく接してくださり、丁寧に指導してくださったおかげで、介護について楽しく学ぶことができました。就職を考えた時、また事業団の施設で学びたいと思い入職を決めました。

質問 2 仕事でのやりがいや大切にしている事は?

私たちにとっては「施設」という場であっても、お客様にとっては「家」であるということを常に念頭において働いています。自分だったらどういう風に過ごしたいか、どんな接し方をされたいか、自分に置き換えて考えられるよう意識しています。お客様やそのご家族様に喜んでいただけることが一番のやりがいにつながっています。

質問 3 今後の目標や夢を教えてください。

働きはじめてあっという間に3年が経ってしまいましたが、今まで経験し、学んだことを活かせるよう努めていきたいと思っています。また、新しいことをどんどん学び、吸収していきたいと思っています。そして事業団の色々な施設で経験も積み、学んだことを活かしていくことが目標です。



お客様の少しの変化にも気付くことができる 介護士になりたいです

特別養護老人ホーム介護士／1年目 早崎 麻子さん

入社希望の皆さんにメッセージ

練馬区社会福祉事業団は、安定した経営を行っており、安心して働くことができます。
職員への手厚い指導があり、新任の私も、不安なく働きだすことができました。
事業団は、自分自身が成長でき、そしてその力を発揮できる場所だと思います。
私自身、経験が少ない中での入職でしたが、働いていく中で多くのことを経験し、
知識を身に付けることができていると感じます。
自ら積極的に行動していくことで、とても成長できる職場であると思います。



先輩へのインタビュー！Q&A

質問 1 志望動機を教えてください。

就職するにあたって、安定していて、安心ができる職場で働きたい、という気持ちが強くありました。また事業団の経営理念や介護サービス理念にも共感し、私も事業団に入って、介護サービス理念の「ありのままのあなたを大切にします。」を実行して行きたい、と考えたことが志望動機です。

質問 2 仕事でのやりがいや大切にしている事は？

常にお客様に対して丁寧に接することを心がけています。お客様が不快に感じないように言葉遣いや距離感などを大切にして、関わりを持つようにしています。お客様の笑顔が見えること、お客様本人やご家族様から「ありがとう」と感謝されると、とてもやりがいを感じ、この仕事をしていて良かったと心から思うことができます。

質問 3 今後の目標や夢を教えてください。

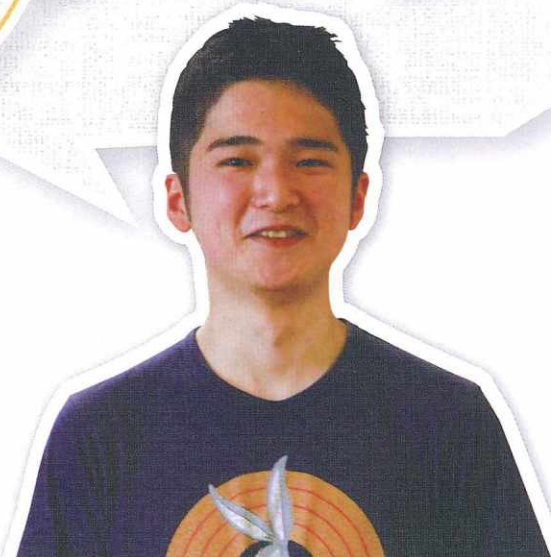
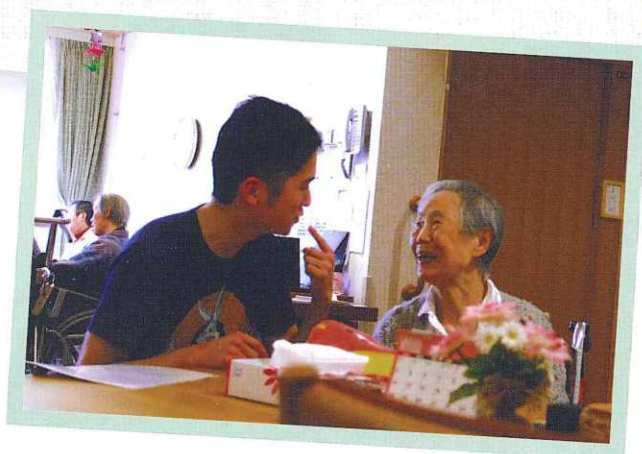
お客様の少しの変化にも気付くことができる介護士になっていきたいです。そして、お客様からだけでなく、一緒に働く職員からも信頼される職員になりたいです。

資格を取得していつか生活相談員になりたいです

特別養護老人ホーム介護士／2年目 小寺 俊司さん

入社希望の皆さんにメッセージ

練馬区社会福祉事業団は、職員の育成や支援にとっても力を入れています。
豊富な研修メニューや資格取得の支援体制が整っています。
日々の仕事をしながら、色々なことを学ぶ事ができるととても良い法人だと思います。
また、一つの職種を極めることも、様々な職種を経験することもできます。
皆さん、ぜひ一度見学に来てください。



先輩へのインタビュー! Q&A

質問 1 志望動機を教えてください。

就職活動の際に富士見台特別養護老人ホームを見学させていただき、お客様一人ひとりに対する排泄アイテムの選定など、個別ケアが実践されており、とても関心を持ちました。また、介護職だけではなく、生活相談員など、様々な職種に変更することも可能な法人であると分かり、志望しました。

質問 2 仕事でのやりがいや大切にしている事は?

認知症の方との関わりで、その時その時に同じような声掛けを行っても、入居者の方は喜んだり、怒ったり、様々な表現をされるので、その場面一つひとつに日々やりがいを感じています。また、入居者の方も日々状態が変わっていくので、日々の関わりを大切にしています。

質問 3 今後の目標や夢を教えてください。

5年間は介護士として仕事をして、社会福祉士を取得し、いつかは生活相談員として働きたいと思います。



先輩職員の声 04

地域からも信頼してもらえるソーシャルワーカーになりたいです

特別養護老人ホーム生活相談員／津波古 祥平さん

入社希望の皆さんにメッセージ

私はこの職場でなりたい自分になれると思っています。
志の高い仲間同士で、一生懸命働ける場所です。困ったり悩んだりした時は、
相談できる仲間がいます。
キャリアパス制度も確立されており、働き方も様々です。
高齢者の社会福祉現場で働きたい方に、
ぜひ練馬区社会福祉事業団をおすすめします。



先輩へのインタビュー！Q&A

質問 1 志望動機を教えてください。

事業団が練馬区内の社会福祉事業を多く担っており、安定した経営で運営していることや、研修をたくさん行っており、学べることが多いと思い、魅力を感じました。
まず介護現場での経験を積むため介護士として入職し、生活相談員となって現在にいたっています。

質問 2 仕事でのやりがいや大切にしている事は？

生活相談員になってから、メディアでも話題になっている高齢者の生活課題が目の前にありました。
それらの課題と向き合い、対応していく中で、ソーシャルワーカーとしてのやりがいを感じています。
仲間と連携をとり、協力体制を構築していくことが大切だと感じています。

質問 3 今後の目標や夢を教えてください。

生活相談員として働くことが目標だったので、今後はスキルアップして、地域からも信頼してもらえるソーシャルワーカーになりたいと思っています。

働きやすい職場づくり

練馬区社会福祉事業団は、職員を大切にしています。日々心身ともに健康で、長く勤められるよう、ワーク・ライフ・バランス、福利厚生にも力をいれ、職員の様々な意見を取り入れながら、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



主な3つの取り組み

身体的負担軽減への取り組み

身体的な負担の少ない介護方法や介護技術の導入、安全で負担軽減にも役立つ福祉用具の活用などを図っています。

精神的負担軽減への取り組み

精神的な負担についても、メンタルヘルスやハラスメント防止への取り組みなど、心身ともに健康で、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

風通しの良い組織づくり

職場や組織の課題などについて、役員や上司と意見交換を行う機会を設けるなど、風通しの良い組織づくりを行っています。

支援や保障への取り組み

ワーク・ライフ・バランス

◆ 残業を減らす取り組み

働くことと個人の生活のバランスを大切にする為に、ワーク・ライフ・バランスを大切にしています。業務の効率化や改善で、残業をしないよう取り組んでいます。

◆ 休日日数の保障

平成28年度には、122日の休日がありました。この日数は一般的な企業の平均休日数を上回っています。そのほか夏季厚生休暇などもあり、働くことと生活のバランスがとれるように取り組んでいます。

福利厚生の充実

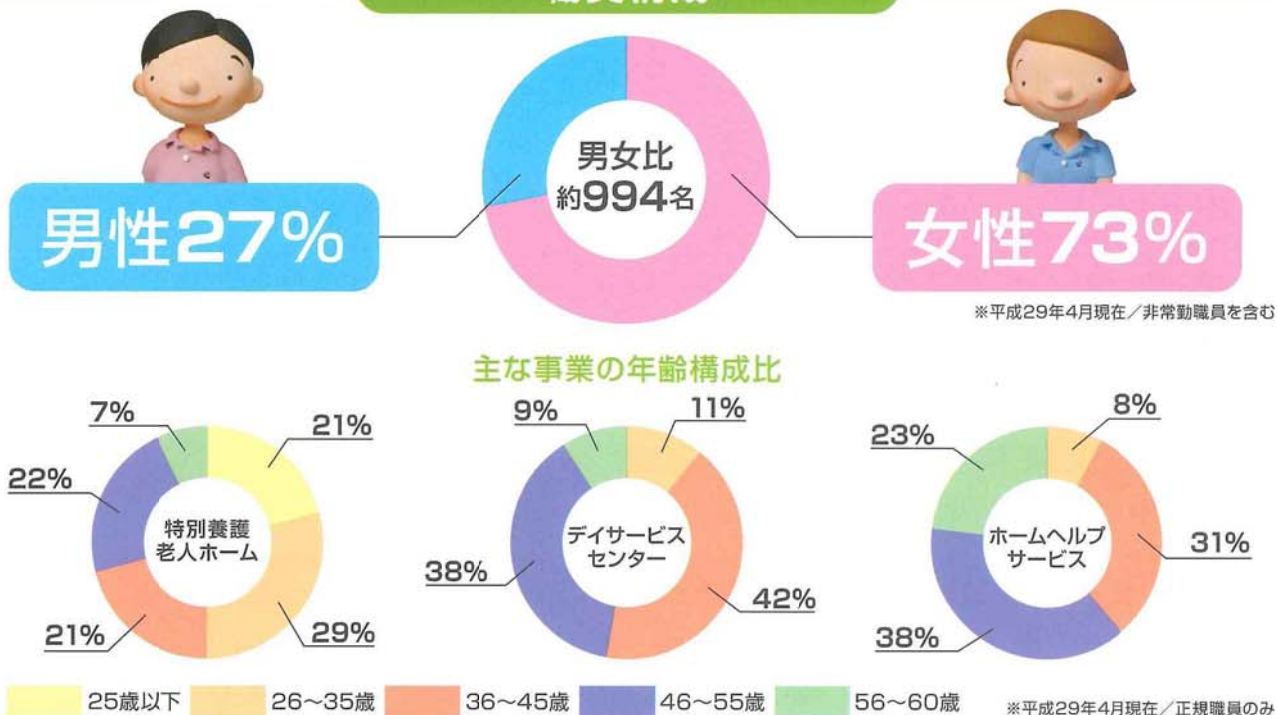
◆ 余暇の充実などへの支援

福利厚生団体に加入し、職員の余暇の充実や健康に役立つ情報の提供を受けられるようにしています。例えば、有名テーマパークやホテルのレストラン、コンサートや旅行などを割引価格で利用することができます。

◆ その他の取り組み

事業団独自の取り組みとして、インフルエンザの予防接種の費用を法人で負担しているほか、永年勤続者のリフレッシュ休暇制度など、職員からの意見も取り入れ、働きやすい職場づくりを行っています。その他、新卒者向けの制度として、就業支度金や、家賃補助制度もあります。（諸条件があります）

職員構成





社会福祉法人
練馬区社会福祉事業団
Nerima Social Welfare Foundation

求人情報に関するお問い合わせ

求人内容についてのお問い合わせは随時受け付けておりますので、お気軽にご連絡下さい。

社会福祉法人 練馬区社会福祉事業団本部
〒179-0072 東京都練馬区光が丘6-4-1



◀求人情報QRコード

練馬区社会福祉事業団

検索

お電話でのお問い合わせ

TEL 03-6758-0140

受付時間 午前9時～午後5時 定休日 土・日曜・祝日

FAXでのお問い合わせ

FAX 03-5383-7420

ご連絡先・お問い合わせ内容などを明記のうえ、上記までファクスをお送りください。ファクスを確認後、ご連絡いたします。