

## キャリアパスとは何か？（キャリア[職歴] パス[経路]）

キャリアパスとは、会社における職種や役職などをどのような道筋であがっていくかを示したものです。会社においては、将来の経営展望に見合った人材を体系的に示し戦力を確保すること、また、社員個人に対しては、明確な目標を与え公正な評価を行うことにより、人材の活性化を図ることを目的としています。

具体的には、目標達成管理、能力開発、人材育成、教育研修、能力業績主義賃金などが総合的に盛り込まれ、社員は自己の能力を伸ばしながら業績に貢献し、例えば5年後はどんな姿で仕事をしているかなど、将来像を描きやすくなります。（平成22年度介護職員処遇改善交付金 キャリアパス要件等についてより抜粋）

## 介護職員処遇改善交付金のキャリアパス要件の提出等について

介護職員処遇改善交付金の支給要件にキャリアパスの策定が追加されました。既に介護職員処遇改善交付金の支給を受けている事業者は、平成22年9月30日（木）必着で書類を提出する必要があります。期限までに必要書類の提出がない場合は、平成22年10月サービス提供分に係る交付金から要件の適合状況に応じた交付金の支給となります。（平成22年8月17日以降に申請する事業者は、承認申請書と一緒にキャリアパスの書類の提出が必要になります。）

詳しくは、

東京都福祉保健局高齢社会対策部  
介護保険課 処遇改善交付金担当



東京都福祉保健局  
Bureau of Social Welfare and Public Health

福祉保健の基盤づくり | 高齢者 | 障害者 | 子供家庭 | 生活の福祉

現在のページ > トップページ > 高齢者 > 介護保険 > 介護職員処遇改善交付金

高齢者

介護職員処遇改善交付金

お知らせ

- 実徳報告及びキャリアパス要件等について
- 介護職員処遇改善交付金交付申請について
- 事業者説明会資料【平成22年4月23日（金曜日）開催】

平成22年6月28日 [キャリアパス要件等に関するQ&Aを掲載しました。](#)

平成22年5月17日 [実徳報告に係るQ&Aを更新しました。](#)

平成22年4月20日 [キャリアパス要件、実徳報告、平成22年4月改正実施要領を掲載しました。](#)

平成21年12月17日 [平成21年度補正予算において設けられた基金の執行状況等](#)

## 求められているキャリアパス要件とは？

### ① 次の1から3までに掲げる要件に該当していること

- 1 介護職員の職位、職責または職務内容に応じた任用等の要件を定めている。
- 2 1に掲げる職位、職責または職務内容等に応じた賃金体系について定めている。
- 3 1及び2の内容について、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての職員に周知している。

### ② ①によりがたい場合は、その旨をすべての介護職員に周知した上で、次に掲げる要件に該当していること。

介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上のために目標およびその具体的な取り組みを定めている。

#### 1 「資質向上のための目標」の例

- (1) 利用者のニーズに応じた良質なサービス提供するために、介護職員が技術・能力の向上につとめること。
- (2) 事業所全体での資格等の取得率向上。

#### 2 「具体的な取り組み」については、次の(1)または(2)に掲げる事項を必須とする。

- (1) 資質向上のための計画に沿って、研修の機会の提供または、技術指導等を実施（OJT、OFF-JT等）するとともに、介護職員の能力評価を行うこと。

- (2) 資格取得のための支援の実施

9月30日までに①の要件を満たすのが難しい場合は、②の要件を満たせば大丈夫！でも将来的にはしっかりとキャリアパスが必要ね！！

東京都福祉保健局のホームページでは、随時情報が更新されています。



研修計画の作成には、研修センターの研修をご活用ください！



# 研修・コースアップ



下記の研修は、8月10日から申し込みが開始されています。  
ご紹介している研修の一部がキャンセル待ちとなっています。  
お早目のお申し込みをお勧めします。



## 9月15日 (水)

### ラインケア基礎

大谷裕氏 (株式会社保健同人社)

この研修は、管理者としてメンタルヘルス研修を初めて受講する方を対象にしています。職場のメンタルヘルス対策を理解し、現場で使えるスキルの向上を目指します。

講師は、全国の企業で講義をしている経験豊富な大谷先生にお願いしています。また、大谷先生が所属している株式会社保健同人社は、全国から健康やメンタルヘルスの相談を受けている実績があり、豊富な事例で詳しくメンタルヘルス対策を学ぶことができます。



## 9月16日 (木)

### 練馬区の障害者福祉サービス施策

坂真理子氏 (大泉総合福祉事務所)

サービス熟練者コース・ソーシャルワーク応用編の第3弾は、障害者福祉サービスに焦点を当て実施します。

練馬区の障害者福祉施策を、練馬区の実態に則して、大泉総合福祉事務所の坂係長が詳しく解説します。相談業務に携わる方にお勧めの研修です。

このソーシャルワーク応用編コースは、毎回多くの方にお申し込みいただいています。受講希望の方はお早めにお申し込みください。

## 9月21日 (火)

### 経営分析

飯村芳樹氏 (シムウェルマン株式会社)

経営と経営管理の繋がりを知り、経営分析によって見えてくる分析結果の意味を学びます。経営分析手法の習熟に特化するわけではなく、必要性和活用方法に焦点をあてることで、現場管理者が経営管理実務を効果的に実践するうえでの入口を構築します。

主な内容は

- ①経営と経営管理
- ②財務会計と管理会計
- ③現状把握と経営分析
- ④経営改善とその視点

※研修のお申込開始日は、前の月の10日からです。

※各研修は、研修日の前日まで、システムからお申込みいただくことができます。

※研修のキャンセルはシステム上、3日前までです。その後の変更はお電話でお願いします。

## バーンアウトしないために



### 《メンタルヘルス相談受付時間》

☆電話相談 平日 9:00~21:00  
土日 10:00~18:00

### 健康相談は365日24時間対応!

### ☆カウンセリング相談 (予約制)

年間5回まで無料で受けられます。  
全国155カ所で受けられます。  
都内22カ所。光が丘でも受けられます。

### ☆メール相談 24時間対応

回答は、翌2営業日以内

※ この事業は、「保健同人社」に委託しています。  
※ ご自身が望まない限り、ここでの相談内容が、ご自分の勤務する職場に知られることはありません。

## 平成22年度 第1回 仕事セミナー・就職面接会を開催しました。



福祉や介護の仕事に関心がある方のために、練馬区および練馬区介護サービス事業者連絡協議会の方々が発行委員となり、仕事セミナーおよび就職面接会を実施しました。

《平成22年6月20日(日) 練馬区役所本庁舎地下2階多目的会議室》

午前10時~12時 未経験者向け介護・障害福祉サービスの仕事セミナー

来場者数・・・96名

午後12時30分~3時 介護・障害福祉サービス事業所就職面接会

来場者数・・・116名

このセミナーや面接会を通じて多くの方が練馬区内で活躍して欲しいですね!

## 「にやいほっと」が増えるために

気持ちゆとりが無く、思わず厳しい対応してしまったことはありませんか?感情労働である私たちの仕事は、ストレスもたまりやすく私たち自身のセルフケアが必要です。燃え尽きないために、一般職員向けのメンタルヘルス講習会を9月10日(金)18:30~20:00 練馬区役所本庁舎20階交流会場で実施します。

詳しくは、今後の研修日程をご覧ください。



## 詳しい情報は...

この通信は 毎月15日発行です。この通信へのご意見をぜひお寄せください。

練馬介護人材育成・研修センターの情報は、ホームページで確認することができます。研修の情報など、随時更新しております。

<http://www.nerima-swf.jp/training/index.html>

ここからだの健康相談のサイトの入り口もこちらにあります。

メールでのご意見・お問い合わせもお待ちしています。  
kensyu-center@nerima-swf.jp

社会福祉法人 練馬区社会福祉事業団  
練馬介護人材育成・研修センター

