

平成22年度の研修計画をご紹介します

当センターでは、ステップ別に研修を計画しています。経験年数や各事業所での役割に応じて受講されることをお勧めいたします。各ステップや対象は受講の際の参考にしてください。

また、職員の専門性を向上させるために、新たにサービス熟練者コースを開講します。

ステップ1・2対象の研修

安全で安心なサービスを提供するための基礎力養成の研修を実施します。

ステップ1は入社～2年未満程度の方を、ステップ2は5年未満程度の方を対象としています。

ステップ3・4対象の研修

安全で安心な事業所運営をするためにリーダー層や管理者層が知っておきたい基礎知識について学びます。

ステップ3は現場のリーダー層を、ステップ4は事業所責任者等の管理者層を対象としています。

サービス熟練者コース

基礎研修(入門編)をもとに、更なる知識の習得と技術を向上させるための研修コースです。連続研修や事例検討により応用力を養成します。

リクエスト研修

地域の事業所の皆様、研修に参加された皆様の声をもとに、年間10回の研修を実施します。研修の日程は随時お知らせします。

ステップ3・4対象の研修

管理者研修

- | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| 1 コンプライアンス | 8 労務管理のポイント2 | 13 管理者向けメンタルヘルス |
| 2 リスクマネジメント2
(事例で学ぶリスクマネジメントの実践) | 9 経営分析 | (ラインケア) |
| 3 緊急災害時の対応◇ | 10 部下育成 | 14 ハラスメント防止2 |
| 4 クレーム対応2 | | |
| 5 個人情報保護2 | リーダー研修2 | |
| 6 コミュニケーション2 | 11 目標管理 | |
| 7 労務管理のポイント1 | 12 コミュニケーション
(6コミュニケーション2を活用) | |




ステップ3・4向け研修はキャリアを積んでマネジメントに携わる人には是非受講して欲しい内容満載です。

サービス熟練者コース

- 認知症ケア
- 環境づくり
- 介護技術
- ・排泄
- ・スキンケア
- ・移動・移乗
- ソーシャルワーク
- レクリエーション
- 各コースには入門編と応用編があります。

リクエスト研修

年間10回

22年度は、どのようなリクエスト研修が実施されるかな？ 

ステップ1・2対象の研修

- | | | |
|---|-------------------|-----------------------|
| 1 人権とプライバシー保護◇
(高齢者虐待の排除◇および身体拘束廃止◇と権利擁護を含む) | 7 感染症と食中毒の予防◇ | 17 メンタルヘルス
(セルフケア) |
| 2 倫理◇と
コンプライアンス◇ | 8 救命救急 | 18 ハラスメント防止1 |
| 3 医療知識 | 9 クレーム対応1 | 19 新任研修◇ |
| 4 介護予防◇ | 10 個人情報保護1 | |
| 5 ターミナルケア◇と
死生観◇ | 11 コミュニケーション1 | |
| 6 リスクマネジメント1◇
(介護事故防止と事故発生時の対応) | 12 介護現場の接遇◇ | |
| | 13 ビジスマナー(文書作成含む) | |
| | リーダー研修1 | |
| | 14 役割論・チーム活動 | |
| | 15 聴く力と伝える力 | |
| | 16 後輩の指導方法 | |



ステップ1・2向け研修は是非押さえておきたい基礎的な内容盛りだくさんです。

図中の◇印は、サービス情報の公表制度に適用していることを表しています。

研修・コースアップ



下記の研修は、4月12日より申し込みが開始されています。
システムを通じてお申し込みをお願いします。



5月10日（月）

認知症ケアを助ける施設環境 づくり基礎研修（全2回）

児玉桂子氏（日本社会事業大学）

第1回（5/10）は、施設環境づくりに有効な「認知症高齢者への環境支援指針（PEAP）」について学びます。

第2回（7/12）と2回セットの研修になります。

9月以降に実施予定の同研修の応用編にご参加希望の方は、入門編の受講が申し込み要件になりますのでご注意ください。

5月10日（月）

褥瘡の予防とケア 小林和世氏

（若葉オストミーセンター）

褥瘡の発生率を低下させるための観察のポイントや正しい局所ケアについて学びます。

正しい知識と技術で、ご家族にも適切に助言できるようにします。

6月以降に実施予定の同研修の応用編にご参加希望の方は、入門編の受講が申し込み要件になりますのでご注意ください。

5月13日（木）

管理者のためのハラスメント防止対策 （講習会）（株式会社保健同人社）

ハラスメント問題への対応はトップマネジメントで行うことが重要です。知識を共有すると共に、より良い指導の在り方について学びます。

研修のお申込開始日は、前の月の10日からです。

各研修は、研修日の前日まで、システムからお申込みいただくことができます。研修のキャンセルはシステム上、3日前までです。その後の変更はお電話をお願いします。

便利な健康情報サイトがありますよ！

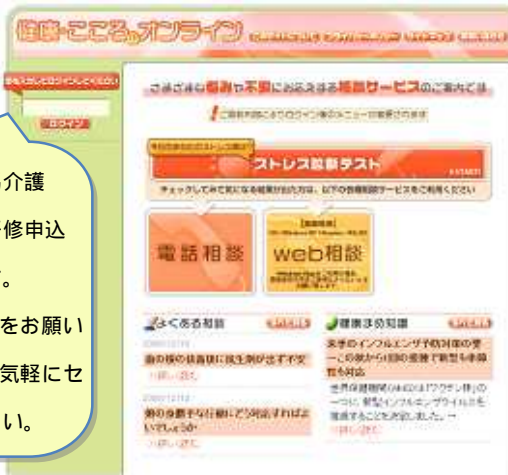
健康に関する情報など多数掲載されている便利なサイトがあります。

「百聞は一見にしかず」です。ぜひこのサイトを閲覧ください。



ログインのパスワードは練馬介護人材育成・研修センターの研修申込サイトの中に記載しています。

「会員ログイン」の中で確認をお願いします。ご不明な場合は、お気軽にセンターにお問い合わせください。



バーンアウトしないために



メンタルヘルス相談受付時間

電話相談 平日 9:00～21:00
土日 10:00～18:00

健康相談は365日24時間対応！

カウンセリング相談（予約制）

年間5回まで無料で受けられます。

全国155カ所で受けられます。

都内22カ所。光が丘でも受けられます。

メール相談 24時間対応

回答は、翌2営業日以内

この事業は、「保健同人社」に委託しています。
ご自身が望まない限り、ここでの相談内容が、
ご自分の勤務する職場に知られることはありません。

今月の「にやりほっと」

4月より研修センターに新しいメンバーが加わりました。

「皆様はじめまして、薄（うす）と申します。皆様のお役に立てるような研修を行っていきたくて思っております。未熟者ですが、宜しく願い致します。

研修で皆様に、お逢い出来る日を楽しみにしています。」



7歳の娘が描きました

22年度は熟練者コースの開設など新たな取り組みを行います。

より皆様のご要望にお応えできるように頑張りますので、今後ともよろしく
お願いいたします。

練馬介護人材育成・研修センター職員一同

「ひやりほっと」の反対の「にやりほっと」。近くで働くからわかる、
にやりとしたり、ほっとするストーリーをぜひお寄せください。



詳しい情報は・・・

この通信は毎月15日発行です。この通信へのご意見ぜひお寄せください。
練馬介護人材育成・研修センターの情報は、ホームページで確認することができます。研修の情報など、随時更新しております。

<http://www.nerima-swf.jp/training/index.html>

ここからただの健康相談のサイトの入り口もこちらにあります。

メールでのご意見・お問い合わせもお待ちしています。
kensyu-center@nerima-swf.jp

社会福祉法人 練馬区社会福祉事業団
練馬介護人材育成・研修センター

